

ORDENANZA NO. 013 DE 2014

**"POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES HUILENSES, SE FIJAN LAS LÍNEAS, ESTRATEGIAS Y SE FACULTA AL GOBIERNO DEPARTAMENTAL PARA CREAR UNA COMISIÓN INTERSECTORIAL PARA SU IMPLEMENTACIÓN".**

**LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DEL HUILA**

En ejercicio de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas por los Artículos 298, 300 numerales 1 y 2, de la Constitución Política, numeral 1 del Artículo 60 del Decreto 1222 de 1986, Decreto 164 de 2010 y las Leyes 1257 de 2008, Ley 1009 de 2006, Ley 823 de 2003, Ley 731 de 2002, Ley 581 de 2001, Ley 294 de 1996, Ley 82 de 1993.

**ORDENA**

**ARTICULO PRIMERO: DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES HUILENSES.** Adóptese como Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres Huilenses el documento anexo a la presente Ordenanza, titulado **"Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres Huilenses"**, el cual hará parte integral de la misma.

**ARTICULO SEGUNDO: OBJETIVOS:** La política Pública de la Equidad de Género para las Mujeres Huilenses tiene los siguientes objetivos:

**a) General**

Avanzar en el reconocimiento de los derechos, e inclusión de las mujeres huilenses de todas las edades, condiciones sociales, étnico-raciales, situaciones económicas vulnerables o de desplazamiento, de discapacidad, en los procesos del desarrollo regional; transversalizando acciones afirmativas en los planes, programas y proyectos, eliminando las barreras que les impiden el ejercicio de sus derechos y promoviendo la transformación cultural para erradicar todo tipo de discriminación, violencia e inequidad.

**b) Específicos**

- Formular el plan integral decenal de igualdad de oportunidades, incorporando de manera transversal el enfoque de género, las estrategias y acciones



ORDENANZA NO. 013 DE 2014

**“POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES HUILENSES, SE FIJAN LAS LÍNEAS, ESTRATEGIAS Y SE FACULTA AL GOBIERNO DEPARTAMENTAL PARA CREAR UNA COMISIÓN INTERSECTORIAL PARA SU IMPLEMENTACIÓN”.**

afirmativas en todas las dependencias e instituciones públicas y privadas, reflejar en el los planes y programas con sus respectivos presupuestos.

- Diseñar los planes indicativos y los plurianuales incluyendo el enfoque de género y los recursos necesarios acorde con la disponibilidad presupuestal del Departamento para implementar esta política.
- Estimular los procesos de participación de las mujeres en todas las instancias de toma de decisiones y ejercicio de poder encaminados a asegurar niveles de representación y participación equitativos.
- Propugnar por el empoderamiento de las mujeres y sus organizaciones para incidir en la gestión y administración del desarrollo local, garantizándoles apoyo económico, logístico y procesos de formación.
- Estimular la incorporación de la población femenina del sector rural en procesos productivos y el desarrollo sostenible, mediante el acceso a créditos y/o recursos económicos de diferentes fondos; recursos tecnológicos, de asistencia, acceso a la propiedad sobre la tierra y otros medios de producción. Para dichas actividades se priorizaran los renglones productivos del sector rural que mayor impacto tengan sobre el territorio departamental.
- Promover acciones tendientes a valorar el trabajo reproductivo a incluir en igualdad de condiciones a las mujeres en trabajos e ingresos dignos.
- Difundir la legislación existente sobre erradicación, prevención y sanción a todas las formas de violencia contra las mujeres mediante procesos de capacitación, programas de educación dirigidos a operadores de salud, de justicia comunidad educativa, funcionarios organizaciones sociales.
- Fortalecer la Institucionalidad y apalancarla con recursos humanos, técnicos y financieros que contribuyan a la implementación de la política Pública en el ámbito Departamental.
- Diseñar e implementar estrategias de promoción, prevención, atención y rehabilitación en salud integral, garantizando el acceso a estos servicios a las mujeres de todas las edades, etnias, condiciones sociales y opciones sexuales.
- Brindar una educación integral a las mujeres huilenses en todas las áreas del conocimiento que dignifique su condición, impulsando en todos los espacios de socialización y aprendizaje una formación sin estereotipos.
- Implementar acciones en materia de prevención, protección de los derechos a la Vida integral y seguridad personal de las Mujeres Víctimas del

REVISADO  
DPTO ADMINISTRATIVO JURIDICO  
DIRECTOR





ORDENANZA NO. 013 DE 2014

**“POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES HUILENSES, SE FIJAN LAS LÍNEAS, ESTRATEGIAS Y SE FACULTA AL GOBIERNO DEPARTAMENTAL PARA CREAR UNA COMISIÓN INTERSECTORIAL PARA SU IMPLEMENTACIÓN”.**

Desplazamiento forzado y conflicto interno, acorde con los autos 200 de 2007, 092 de 2008 y 098 de 2013.

- El Gobierno Departamental planificará y ejecutará anualmente encuentros culturales, lúdicos, recreativos y Deportivos con enfoque diferencial.

**ARTICULO TERCERO: PRINCIPIOS RECTORES:** La Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres Huilenses se sustentará en los valores y principios de la Dignidad Humana, igualdad de oportunidades, reconocimiento a la diversidad y respeto a las diferencias, democracia ciudadanía para construir la igualdad, empoderamiento y autonomía, cultura de paz y reconciliación, participación, organización y movilización social, sostenibilidad y corresponsabilidad.

**ARTICULO CUARTO: LINEAS ESTRATÉGICAS DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO:** La política pública en referencia es un instrumento importante para que las autoridades e instituciones dispongan de lineamientos, estrategias y acciones para hacer efectiva la igualdad, cumplir con los estándares nacionales en materia de derechos humanos de las mujeres y modificar las condiciones evitables de desigualdad que aún prevalecen. Las líneas de ésta política se sustentan en el enfoque de derechos, en tanto se hace explícito el reconocimiento de la importancia de los derechos humanos, considera a la persona como el sujeto central, reconoce y reivindica la protección y restablecimiento de la igualdad y la eliminación de la discriminación y la violencia, propugna por garantías para desarrollar la participación y los procesos de las mujeres. Los Objetivos, estrategias y acciones que ella contiene se encaminan a fortalecer la democracia en la región y el estado social de derecho. Las Líneas estratégicas que deberán ser implementadas a partir de las acciones definidas en el documento de Política pública adoptado, son las siguientes:

- Derechos Humanos y Paz.
- Derecho a la participación y representación de la mujeres
- Derecho a vivir sin miedos ni violencias.
- Derecho al desarrollo humano sostenible y a la autonomía económica de las mujeres.
- Derecho a la salud integral con enfoque diferencial y énfasis en los Derechos sexuales y Reproductivos.
- Derecho a la educación con calidad y equidad y una cultura no sexista.

REVISADO  
DPTO ADMINISTRATIVO JURIDICA  
DIRECTOR



ORDENANZA NO. 013 DE 2014

**“POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES HUILENSES, SE FIJAN LAS LÍNEAS, ESTRATEGIAS Y SE FACULTA AL GOBIERNO DEPARTAMENTAL PARA CREAR UNA COMISIÓN INTERSECTORIAL PARA SU IMPLEMENTACIÓN”.**

**ARTICULO QUINTO:** La Administración Departamental incluirá en el Plan de Desarrollo la equidad de Género como un aspecto sustantivo de la equidad social de todo orden para el efecto dispondrá de los medios y recursos que sean pertinentes.

**ARTICULO SEXTO:** Todas las Dependencias de la Administración Departamental, incorporarán en sus planes de desarrollo sectorial la equidad de género, a través de la ejecución de proyectos, programas inscritos en el Banco de proyectos del Departamento Administrativo de Planeación, que deberán ser concertados con la dependencia responsable de los asuntos de la mujer, a fin de que sirvan al cumplimiento de los objetivos y estrategias definidas en esta Política.

**ARTICULO SEPTIMO: COMISIÓN INTERSECTORIAL DE COORDINACIÓN PARA LA IMPLENMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PUBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES HUILENSES:** Facúltase al Gobierno Departamental para que en un término de dos meses contados a partir de la expedición de la presente Ordenanza Cree la Comisión Intersectorial de la Política Pública de Equidad de Género que en adelante se llamará “CICIPPEG”, cuyo objeto será coordinar, articular e impulsar la ejecución de los planes indicativos por parte de las Entidades involucradas, acorde a sus competencias en la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres Huilenses. Tendrá como funciones esenciales entre otras: Coordinar la implementación y seguimiento técnico y operativo de dicha Política. Dar lineamientos para la priorización de la inversión, la gestión de mecanismos de cofinanciación y ejecución que permitan la adecuada implementación de la Política en referencia. Esta Comisión será la Instancia de concertación entre los diferentes sectores involucrados.

**ARTICULO OCTAVO: INTEGRACIÓN:** La Comisión deberá ser integrada por el mandatario Departamental o su delegado, los Secretarios o Secretarias de Hacienda, Educación, Salud, Agricultura, Gobierno, el Director-a de Planeación, La Asesora de la Oficina de Asuntos Sociales, el Director-a Regional del Instituto Colombiano de Bienestar familiar o su delegado, tres representantes del Consejo Departamental de Mujeres. Las personas delegadas para participar en la Comisión deberán ser del nivel Directivo y tener capacidad decisión. Dicha Comisión se dará su propio reglamento.

**ARTICULO NOVENO:** La Asamblea Departamental, en representación de la sociedad, deberá solicitar a la Administración del Departamental, que en sus informes a la

REVISADO  
DPTO ADMINISTRATIVO JURIDICO  
DIRECTOR





ORDENANZA NO. 013 DE 2014

**“POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES HUILENSES, SE FIJAN LAS LÍNEAS, ESTRATEGIAS Y SE FACULTA AL GOBIERNO DEPARTAMENTAL PARA CREAR UNA COMISIÓN INTERSECTORIAL PARA SU IMPLEMENTACIÓN”.**

Asamblea y sobre la evaluación del Plan de Desarrollo presente el estado de la equidad de género en el Huila en donde se precisen con indicadores de género, los logros, avances, resultados y dificultades en los temas pertinentes según sector y/o dependencia.

**ARTICULO DECIMO: FINANCIAMIENTO:** El financiamiento de la presente ordenanza se realizará con los recursos estimados en el plan plurianual de inversiones establecidos en el plan de desarrollo vigente y en los diferentes programas y proyectos para la equidad de género que adelanten las diferentes secretaría de despacho del departamento, de igual manera para la financiación de los planes integrales que desarrollan la política pública de equidad de género para las mujeres Huilenses, concurrirán los diferentes sectores, entidades estatales, empresas privadas, agencias internacionales y los recursos sectoriales que a futuro se determinen en el presupuesto general del Departamento.

**ARTICULO DECIMO PRIMERO: CREACION DE LA SECRETARIA PARA LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO.** Una vez adoptada la Política Publica de Equidad de Género en la presente ordenanza, el Gobierno Departamental procederá a realizar el estudio de factibilidad para la creación e implementación de la Secretaria para la Mujer y la Equidad de Género en el Departamento del Huila, para tal fin el Departamento tendrá un plazo de 6 mes a partir de la fecha de sanción.

**ARTICULO DECIMO SEGUNDO:** En todas las actuaciones y acciones del Gobierno Central se deben tener en cuenta el enfoque de género y diferencial como factor preponderante para el cumplimiento de la política trazada en esta ordenanza.

**ARTICULO DECIMOTERCERO:** La presente Ordenanza rige a partir de la fecha de su sanción publicación.

Expedida en Neiva Huila a los veinte (20) días del mes de mayo de 2014.

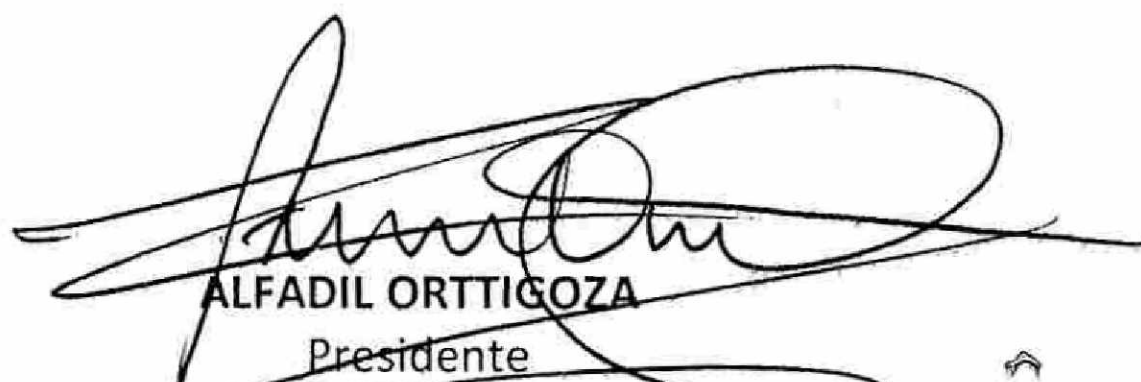
REVISADO  
DPTO ADMINISTRATIVO JURIDICO  
DIRECTOR





ORDENANZA NO. 013 DE 2014

“POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES HUILENSES, SE FIJAN LAS LÍNEAS, ESTRATEGIAS Y SE FACULTA AL GOBIERNO DEPARTAMENTAL PARA CREAR UNA COMISIÓN INTERSECTORIAL PARA SU IMPLEMENTACIÓN”.



ALFADIL ORTIGOZA  
Presidente



HERNAN TORRES PEÑA  
Secretario General

SE HACE CONSTAR

Que la presente Ordenanza fue presentada por iniciativa del Gobierno Departamental y aprobada por esta corporación en tres (03) sesiones distintas.



HERNAN TORRES PEÑA  
Secretario General

REVISADO  
DPTO ADMINISTRATIVO JURIDICO  
DIRECTOR



## GOBERNACION DEL HUILA


**ORDENANZA No. 013 DE 2014**

Neiva, **30 MAY 2014**

En cumplimiento de los Artículos 77, 81 y 82 del Código de régimen departamental se procede a sancionar la presente Ordenanza.

PUBLÍQUESE Y EJECÚTESE

  
**CARLOS MAURICIO IRIARTE BARRIOS**  
Gobernador

  
Vo.Bo. **HERNANDO ALVARADO SERRATO**  
Director Departamento Administrativo Jurídico

REVISADO  
DPTO ADMINISTRATIVO JURIDICO  
DIRECTOR

Maria Teresa Borrero S.