

GOBERNACION DEL HUILA



RESOLUCION No. **040** De 2023

“Por la cual se suprime un empleo y se crea uno, cuya naturaleza son de Libre Nombramiento y Remoción, dependientes del Despacho del Gobernador, se establecen sus funciones”

EI GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DEL HUILA,

En uso de sus facultades legales en especial las conferidas por los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y el Decreto 648 de 2017, y

CONSIDERANDO:

De conformidad con lo previsto en el artículo 1 y 287 de la Constitución Política, las entidades territoriales gozan de autonomía administrativa, de tal suerte que tienen la facultad para gestionar sus asuntos, con arreglo a la Constitución Política y la Ley.

De otra parte, el artículo 122 de la Constitución Política determina que, no habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento y para proveer los de carácter remunerado se requiere que estén contemplados en la respectiva planta y previstos sus emolumentos en el presupuesto correspondiente.

Que el artículo 305 de la carta magna, establece las funciones del Gobernador, entre ellas en el numeral 7, señala: *“Crear, suprimir y fusionar los empleos de sus dependencias, señalar sus funciones especiales y fijar sus emolumentos con sujeción a la ley y a las ordenanzas respectivas. Con cargo al tesoro departamental no podrá crear obligaciones que excedan al monto global fijado para el respectivo servicio en el presupuesto inicialmente aprobado”*.

De acuerdo con lo anterior, no es procedente que las entidades u organismos públicos provean empleos públicos cuando no se han garantizado sus emolumentos en el presupuesto correspondiente.

En relación con la reforma de la planta de personal, mediante la cual se crean o suprimen empleos, el artículo 46 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 228 del Decreto Ley 19 de 2002, establece:

“ARTÍCULO 46. Reformas de planta de personal. *Las reformas de plantas de personal de empleos de las entidades de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial, deberán motivarse, fundarse en necesidades del servicio o en razones de modernización de la Administración y basarse en justificaciones o estudios técnicos que así lo demuestren, elaborados por las respectivas entidades bajo las directrices del Departamento Administrativo de la Función Pública y de la Escuela Superior de Administración Pública -ESAP-.*

El Departamento Administrativo de la Función Pública adoptará la metodología para la elaboración de los estudios o justificaciones técnicas, la cual deberá ceñirse a los aspectos estrictamente necesarios para soportar la reforma a las plantas de personal.

A

GOBERNACION DEL HUILA



GOBERNACIÓN DEL HUILA
Luis Enrique Dussán López
GOBERNADOR



RESOLUCION No. **040** De 2023

“Por la cual se suprime un empleo y se crea uno, cuya naturaleza son de Libre Nombramiento y Remoción, dependientes del Despacho del Gobernador, se establecen sus funciones”

Toda modificación a las plantas de personal de los organismos y entidades de la Rama Ejecutiva del poder público del orden nacional, deberá ser aprobada por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Por su parte el artículo 2.2.12.1 del Decreto 1083 de 2015 establece que *“Las reformas de las plantas de empleos de las entidades de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial deberán motivarse, fundarse en necesidades del servicio o en razones de modernización de la administración y basarse en justificaciones o estudios técnicos que así lo demuestren.”*

De acuerdo con lo anterior, la reforma de una planta de personal de los empleos de las entidades u organismos públicos, deberán obedecer a necesidades del servicio o en razones de modernización de la Administración y basarse en justificaciones o estudios técnicos que así lo demuestren.

De igual manera el Artículo 2.2.12.2. del Decreto 1083 de 2015 contempla: *“Se entiende que la modificación de una planta de empleos está fundada en necesidades del servicio o en razones de modernización de la administración, cuando las conclusiones del estudio técnico de la misma deriven en la creación o supresión de empleos con ocasión, entre otras causas, de:*

1. *Fusión, supresión o escisión de entidades*
2. *Cambios en la misión u objeto social o en las funciones generales de la entidad*
3. *Traslado de funciones o competencias de un organismo a otro.*
4. *Supresión, fusión o creación de dependencias o modificación de sus funciones*
5. *Mejoramiento o introducción de procesos, producción, de bienes o prestación de servicios.*
6. *Redistribución de funciones y cargas de trabajo.*
7. *Introducción de cambios tecnológicos.*
8. *Culminación o cumplimiento de planes, programas o proyectos cuando los perfiles de los empleos involucrados para su ejecución no se ajusten al desarrollo de nuevos planes, programas o proyectos o a las funciones de la entidad.*
9. *Racionalización del gasto público.*
10. *Mejoramiento de los niveles de eficacia, eficiencia, economía y celeridad de las entidades públicas.*

Por su parte el artículo 2.2.12.3 dispone: *“... si el estudio técnico respectivo deriva en la necesidad de suprimir algunos cargos y/o la creación de otros, tal circunstancia deberá estar contenida en dicho estudio técnico y se plasmará en los actos administrativos que den cuenta de la modificación de la planta de personal, en los que, en todo caso, se deberá atender las normas de carrera administrativa”.*

En relación con la noción de empleo, el Decreto Ley 785 de 2005 determina lo siguiente:

GOBERNACION DEL HUILA



GOBERNACIÓN DEL HUILA
Luis Enrique Dussán López
GOBERNADOR



RESOLUCION No. **040**

De 2023

“Por la cual se suprime un empleo y se crea uno, cuya naturaleza son de Libre Nombramiento y Remoción, dependientes del Despacho del Gobernador, se establecen sus funciones”

“ARTÍCULO 2. Noción de empleo. Se entiende por empleo el conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del Estado.

Las competencias laborales, funciones y requisitos específicos para su ejercicio serán fijados por las autoridades competentes para crearlos, con sujeción a lo previsto en el presente decreto-ley y a los que establezca el Gobierno Nacional, salvo para aquellos empleos cuyas funciones y requisitos estén señalados en la Constitución Política o en leyes especiales.” (Subrayas fuera de texto)

Que con base en el artículo 14 del Decreto No. 1338 de 2008, el Gobernador del Departamento es el Jefe de la Administración Departamental, representante legal del Departamento, y ejerce la suprema dirección y control de las actividades de las dependencias y entidades del orden Departamental.

Así mismo, en el artículo 22 del Decreto 1338 de 2008, “Atribuciones y funciones del Gobernador”, señala que son atribuciones del Gobernador, entre otras la estipulada en el numeral 7: “*Crear, suprimir y fusionar los empleos de sus dependencias, señalar sus funciones especiales y fijar sus emolumentos con sujeción a la ley y a las ordenanzas respectivas. Con cargo al tesorero departamental no podrá crear obligaciones que excedan al monto global fijado para el respectivo servicio en el presupuesto inicial aprobado*”.

Que la planta de personal, es el conjunto de los empleos permanentes requeridos para el cumplimiento de los objetivos y funciones asignadas a una organización, identificados y ordenados jerárquicamente y que corresponden al sistema de nomenclatura, clasificación y remuneración de cargos establecido mediante el Decreto Ley 785 de 2005 y Decreto 1083 de 2015.

Que el Departamento del Huila, suscribió el convenio No. 114 de 2020, con el Departamento Administrativo de la Función Pública cuyo objeto es: “AUNAR ESFUERZOS ENTRE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y EL DEPARTAMENTO, CON EL FIN DE DESARROLLAR, DE MANERA CONCERTADA, ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE FUNCIÓN PÚBLICA EN EL DEPARTAMENTO, EN EL MARCO DE LAS COMPETENCIAS DE CADA UNA DE LAS ENTIDADES”.

Que según lo establecido en la Guía de Rediseño Institucional de la Función Pública el estudio de cargas de trabajo que se entiende como el conjunto de técnicas a aplicarse para la medición de trabajos o tiempos de trabajo, que permiten determinar la cantidad de cargos necesarios para la eficiente realización de las tareas derivadas de las funciones asignadas a las dependencias de la entidad.

Que dentro de la fase II – Diseño, se validó el alto impacto sobre las principales apuestas del Plan de Desarrollo Departamental “Huila Crece 2020 – 2023”, lo cual llevó a trabajarse 36 modelos de operación propuestos, mediante mesas de trabajo con los líderes de cada proceso y equipos de trabajo para su estructuración, documentación y validación.

GOBERNACION DEL HUILA



GOBERNACIÓN DEL HUILA
Luis Enrique Gussán López
GOBERNADOR



RESOLUCION No. **040** De 2023

“Por la cual se suprime un empleo y se crea uno, cuya naturaleza son de Libre Nombramiento y Remoción, dependientes del Despacho del Gobernador, se establecen sus funciones”

Que para el análisis de la planta de personal y perfiles se realizó el levantamiento y análisis de la información de cargas de trabajo, arrojando el número requerido para soportar los diferentes procesos, procedimientos y actividades en coherencia con los nuevos modelos de operación propuestos en 672 empleos.

A partir del análisis de procesos a través del Modelo Canvas realizado con los líderes de los procesos y el equipo de función pública, se realizó el perfilamiento y estandarización en busca de la mejora continua y eficiencia operacional de dicho modelo, priorizando los sectores más críticos en cada uno.

Que con los análisis de los insumos señalados, se realizó el estudio general que dio origen a la definición de 36 nuevos modelos de operación propuestos, asociados a los sectores priorizados y procesos actuales de la cadena de valor, dando como resultado los modelos de operación definidos, entre ellos el Sector Gobernabilidad y comunicaciones, con el proceso actual de Gobernabilidad y comunicación pública, señalando en el análisis de mejora los siguiente: “Independizar el proceso de comunicaciones pública. Para articular y fortalecer la transversalidad del proceso de comunicación interna y externa, mediante los diferentes canales, medios y personal competente, mejorando y manteniendo permanentemente informada a la comunidad sobre la gestión de gobierno”.

Que de acuerdo al análisis de mejora que arrojó independizar el proceso de comunicación pública, para articular y fortalecer la transversalidad del proceso, se hace necesario suprimir el empleo de Profesional Universitario, Código 219, Grado 11 cuya naturaleza es de Libre Nombramiento y Remoción y crear el empleo de Profesional Especializado, Código 222, Grado 17 cuya naturaleza es de Libre Nombramiento y Remoción, que permita definir y formular la política de comunicaciones del Departamento del Huila para la divulgación de información, contenidos e identidad institucional; así mismo, diseñar las estrategias de comunicación, relacionamiento y movilización que contribuya con la proyección, posicionamiento y mejora de la imagen institucional.

Que, en consecuencia, de lo anterior se hace necesario suprimir el empleo de Profesional Universitario, Código 219, Grado 11 y crear el empleo de Profesional Especializado, Código 222, Grado 17, cuya naturaleza es de Libre Nombramiento y Remoción, para que coordine el plan de comunicaciones del Departamento del Huila y permita fortalecer la imagen institucional de la entidad.

Que existe la disponibilidad presupuestal correspondiente, que permiten la creación del empleo del Nivel de Profesional, así: Un (1) Profesional Especializado, Códigos 222, Grado 17, Dependiente del Despacho del Gobernador, cuya naturaleza es de Libre Nombramiento y Remoción.

En mérito de lo señalado, el Gobernador del Departamento del Huila,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Suprimir el empleo de Profesional Universitario, Código 219, Grado 11, cuya naturaleza es de Libre Nombramiento y Remoción, perteneciente a la planta del Despacho del Gobernador.



GOBERNACION DEL HUILA



RESOLUCION No. **040** De 2023

“Por la cual se suprime un empleo y se crea uno, cuya naturaleza son de Libre Nombramiento y Remoción, dependientes del Despacho del Gobernador, se establecen sus funciones”

ARTÍCULO SEGUNDO: Crear el empleo de Profesional Especializado, Código 222, Grado 17, cuya naturaleza es de Libre Nombramiento y Remoción, perteneciente al Despacho del Gobernador, con las siguientes funciones:

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Profesional
Denominación del Empleo:	Profesional Especializado
Código	219
Grado:	17
No. de cargos:	Uno (01)
Dependencia:	Donde se ubique el empleo
Cargo del jefe Inmediato:	Quién ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Despacho del Gobernador – Comunicaciones	
III. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Diseñar, definir e implementar la política, el Plan Estratégico y campañas de comunicación internas y externas de la Gobernación del Huila, en atención al cumplimiento de su misionalidad y el desarrollo de los compromisos institucionales definidos por la Administración Departamental.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none">Definir y formular la política de comunicaciones del Departamento del Huila, para la divulgación de información, contenidos e identidad institucional, conforme a los lineamientos de la Administración Departamental.Diseñar las estrategias en comunicación, relacionamiento y movilización para contribuir con la proyección, posicionamiento, mejora de la imagen institucional y acercamiento a los diferentes grupos de interés.Formular, implementar y hacer seguimiento al Plan Institucional de Comunicaciones del Departamento del Huila, conforme a los lineamientos establecidos en el Plan de Desarrollo Departamental.Formular la producción y difusión de contenidos o información sobre la gestión institucional de la Gobernación del Huila, mediante acciones y campañas de comunicación externa, masivas y directas, con el fin de propiciar el intercambio oportuno y el acceso transparente y eficaz a la información.Establecer relacionamiento con medios de comunicación y demás actores, mediante la elaboración y divulgación de información institucional, con el propósito de contribuir con la comunicación efectiva de la gestión del Departamento del Huila.Articular la rendición de cuentas, con el propósito de socializar los avances y resultados de la gestión de la Administración Departamental a los grupos de interés a través de espacios de dialogo público.Coordinar la divulgación del accionar del Departamento y la interacción con la ciudadanía en cumplimiento de sus competencias y planes, mediante la operación de la Emisora del Departamento.	
FUNCIONES GENERALES	
<ol style="list-style-type: none">Ejecutar las actividades relacionadas con la Implementación del Sistema de Gestión, Planes de Acción, Plan Anticorrupción, Plan de Talento Humano, Gestión Documental y demás planes y/o proyectos orientados al fortalecimiento de la Administración Departamental, de acuerdo con la normatividad vigente.Participar y contribuir con los procesos de planificación, rendición de cuentas y procesos de empalme, cuando sea requerido.	

GOBERNACION DEL HUILA



GOBERNACIÓN DEL HUILA
Luis Enrique Dussán López
GOBERNADOR



RESOLUCION No. **040** De 2023

“Por la cual se suprime un empleo y se crea uno, cuya naturaleza son de Libre Nombramiento y Remoción, dependientes del Despacho del Gobernador, se establecen sus funciones”

3. Gestionar la organización, conservación y transferencia de la información de gestión del proceso a cargo de acuerdo con los lineamientos establecidos.
4. Participar en la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con los procedimientos establecidos y normatividad vigente.
5. Entregar los insumos para la gestión contractual y la supervisión de acuerdo con el sector de competencia, la normatividad vigente y procedimientos establecidos.
6. Responder las peticiones, quejas y reclamos de los usuarios internos y externos con oportunidad, cumpliendo con la normatividad vigente, conforme a su competencia.
7. Desarrollar las demás funciones asignadas por quién ejerza la supervisión directa de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Organización del Estado
2. Diseño y manejo de planes de medios
3. Normatividad sobre transparencia y publicidad de entidades públicas
4. Plan de Desarrollo Departamental
5. Marketing de gobierno

VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

COMUNES	POR NIVEL JERÁRQUICO
<ul style="list-style-type: none">• Aprendizaje continuo• Orientación a resultados• Orientación al usuario y al ciudadano• Compromiso con la organización• Trabajo en equipo• Adaptación al cambio.	<ul style="list-style-type: none">• Aporte técnico profesional• Comunicación efectiva• Gestión de procedimientos• Instrumentación de decisiones

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
<p>Título Profesional Universitario en cualquiera de la siguiente disciplina académica:</p> <p>Comunicador en Radio y Televisión Comunicador Social Comunicador Social y Periodista Administrador de Empresas.</p> <p>Del Núcleo Básico del Conocimiento en: Grado</p> <p>Comunicación Social, Periodismo y Afines. Administración</p> <p>Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la Ley.</p>	<p>Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada con el cargo.</p>

GOBERNACION DEL HUILA



GOBERNACIÓN DEL HUILA
Luis Enrique Dussán López
GOBERNADOR



RESOLUCION No. **040** De 2023


“Por la cual se suprime un empleo y se crea uno, cuya naturaleza son de Libre Nombramiento y Remoción, dependientes del Despacho del Gobernador, se establecen sus funciones”

VIII. ALTERNATIVA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
Título Profesional Universitario en cualquiera de la siguiente disciplina académica: Comunicador en Radio y Televisión Comunicador Social Comunicador Social y Periodista Administrador de Empresas. Profesional en mercadeo y publicidad Del Núcleo Básico del Conocimiento en: Comunicación Social, Periodismo y Afines. Administración. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la Ley.	Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia profesional relacionada con el cargo.

ARTÍCULO DECIMO OCTAVO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su Publicación.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Neiva, a los **28 FEB. 2023**


LUIS ENRIQUE DUSSÁN LÓPEZ
Gobernador


LIZA ADRIANA CARVAJAL FRANCO
Secretaria General


ALEX PAOLO GARCIA NUÑEZ
Director Departamento Administrativo Jurídico

Vo.Bo. _____
Profesional Universitario D.A.J.



Radicado:
2023CS015151-1
Fecha: 2023-02-24

2023INT00004662

2023SAL00016966

GOBERNACION DEL HUILA
Departamento Administrativo Jurídico



Neiva, Febrero 24 de 2023

Señor(a):
LIZA ADRIANA CARVAJAL FRANCO
Secretaría General
Gobernación del Huila
Secretaría General
Carrera 4 Calle 8 Esquina
Tel: 8671300 Ext - 1201
Neiva / Huila

Asunto: Revisión y Visto Bueno - Proyecto de resolución "Por la cual se suprime un empleo y se crea uno, cuya naturaleza son de Libre Nombramiento y Remoción, dependientes del Despacho del Gobernador, se establecen sus funciones"

Me permito informarle que una vez analizado el proyecto de resolución "Por la cual se suprime un empleo y se crea uno, cuya naturaleza son de Libre Nombramiento y Remoción, dependientes del Despacho del Gobernador, se establecen sus funciones"; se observa que la misma se encuentra conforme a las exigencias establecidas en la ley.

En consideración a lo anterior, se allega con el respectivo visto bueno por parte de este Despacho.

ALEX PAOLO GARCIA NUÑEZ
Director Departamento Administrativo Jurídico

Proyectó: María de los angeles Sandoval Puentes



SC4353-1
SGN-C054-F04