
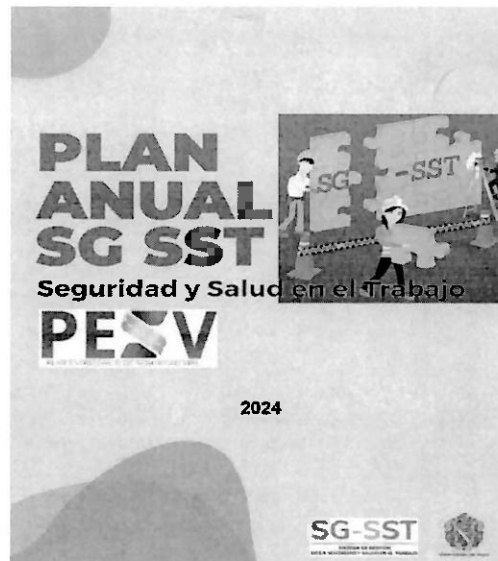
 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	 <b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE SEGURIDAD VIAL</b>	<b>Versión: 1</b> <b>Página 1 de 22</b>

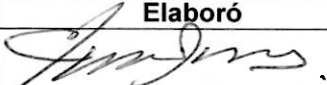

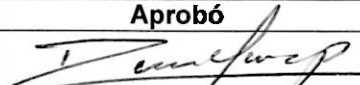
## PLAN ANUAL DE TRABAJO SGSST - PESV SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE SEGURIDAD VIAL





**2024**

### Responsables

- ✦ Coordinador del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y de Seguridad Vial:
- ✦ Secretaria General
- ✦ Líder de Gestión del Talento Humano



	Elaboró	Revisó	Aprobó
Firma			
Nombre	JOSE MARWIN PERALTA	TOTIANO A. VANEZAS	Rodrigo Hernandez
Cargo	Coordinador SST	Profesional Universitario	Secretario General

 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	 <b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE SEGURIDAD VIAL</b>	<b>Versión: 1</b> <b>Página 2 de 22</b>

## TABLA DE CONTENIDO

### Contenido

1. INTRODUCCIÓN .....	3
2. ALCANCE .....	4
3. OBJETIVO GENERAL.....	5
3.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	5
4. RESPONSABLE (s) .....	5
5. CONDICIONES GENERALES .....	6
6. COMPONENTE DE DIAGNOSTICO.....	9
7. COMPONENTE ESTRATÉGICO .....	12
8. PARTICIPACIÓN CIUDADANA, APROBACIÓN Y PUBLICACIÓN FINAL DEL PLAN .....	15
9. SEGUIMIENTO Y CONTROL del PLAN .....	15
10. TÉRMINOS Y DEFINICIONES .....	15
11. MARCO LEGAL Y NORMATIVO .....	21
12. CONTROL DE CAMBIOS .....	23

 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	 <b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>		<b>Versión: 1</b> <b>Página 3 de 22</b>



## 1. INTRODUCCIÓN

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST y seguridad vial buscan por medio de la intervención de diferentes disciplinas y con la participación activa de todos los niveles de la Entidad, mejorar las condiciones laborales y de salud de los empleados, por medio de acciones dispuestas en promoción de la salud, la prevención y el control de los riesgos, de manera que faciliten el bienestar de sus colaboradores, así como la eficiencia y eficacia en el cumplimiento de la normatividad legal vigente en riesgos laborales de la Gobernación del Huila.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, Plan Estratégico de Seguridad Vial PESV se implementan por medio de un proceso lógico por etapas y que se basa en la mejora continua, en donde se incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora P-H-V-A, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo, proceso este que se ve reflejado en el Plan de Trabajo Anual.

El plan de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo y de Seguridad Vial es un instrumento de planificación el cual especifica la información de modo que pueda tenerse una perspectiva de las actividades a realizar, define los responsables, recursos y períodos de ejecución a través de un cronograma de actividades, su planificación es de carácter dinámico y se constituye en una alternativa práctica para desarrollar los planes, programas y actividades, tiene establecidas unas fechas determinadas de cumplimiento y permite realizar seguimiento a la ejecución facilitando el proceso de evaluación y ajustes.

Este plan de trabajo para el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y de Seguridad Vial, se encuentra establecido en el Artículo 2.2.4.6.8. Título 4 Capítulo 6 Decreto 1072/2015. Obligaciones de los empleadores. El empleador está obligado a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, acorde con lo establecido en la normatividad vigente. Numeral 7. Plan de Trabajo Anual en SST: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en

 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	 <b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>		<b>Versión: 1</b> <b>Página 4 de 22</b>

concordancia con el cumplimiento de los estándares mínimos (Resolución 0312 de 2019), Paso 9. Plan anual de trabajo (Aplica para todos los niveles)

El plan anual de trabajo del PESV. Es el documento de gestión orientado al cumplimiento de las acciones y estrategias de la organización en seguridad vial para la planificación, implementación, seguimiento y mejora del PESV, la alineación con el Plan Nacional de Seguridad Vial y la articulación con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Para definir el plan anual de trabajo, la organización debe tener en cuenta lo establecido en el Paso 3. Política de Seguridad Vial de la Organización (Aplica para todos los niveles),

Paso 5. Diagnóstico (Aplica para todos los niveles). Paso 6. Caracterización, evaluación y control de riesgos (Aplica para todos los niveles). Paso 7. Objetivos y metas del PESV (Aplica para todos los niveles) y Paso 8. Programas de gestión de riesgos críticos y factores de desempeño (Aplica para todos los niveles). Paso 10. Competencia y plan anual de formación (Aplica para todos los niveles)

Por todo lo anterior, se justifica la elaboración e implementación de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, que se opera por medio del plan anual de trabajo, buscando el mejoramiento continuo de las condiciones de salud y de trabajo y el bienestar de los servidores.

## 2. ALCANCE

El Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y de Seguridad Vial, de la Gobernación del Huila aplica a todos los servidores públicos, contratistas naturales y jurídicos y subcontratistas independientemente de su vínculo laboral, y demás partes interesadas en sus diferentes puestos de trabajo o áreas de operación, de acuerdo con la normatividad vigente en materia de riesgos laborales.

 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	 <b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>		<b>Versión: 1</b> <b>Página 5 de 22</b>

### 3. OBJETIVO GENERAL

Fomentar ambientes de trabajo seguros y entornos saludables en la Gobernación del Huila, gestionando las acciones definidas en el Plan de Trabajo Anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo-SGSST con el propósito de promover una cultura de autocuidado entre los colaboradores y partes interesadas, para prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes, lesiones y enfermedades laborales.

#### 3.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Garantizar el cumplimiento de requisitos legales y otra índole aplicables a la entidad en materia de riesgos laborales, normas de tránsito y transporte.
2. Implementar el Plan de gestión de riesgos y desastres establecido por la Gobernación del Huila.
3. Fomentar la cultura de prevención de riesgos laborales, autocuidado y comportamientos seguros en el entorno y en la vía.
4. Prevenir las condiciones de riesgos que puedan dar origen a accidentes y enfermedades laborales a trabajadores, a través de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y determinación de controles, con el propósito de lograr el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.



### 4. RESPONSABLE (S)

Las responsabilidades específicas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Seguridad Vial, de acuerdo al documento de roles y responsabilidades.

**Coordinador del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y de Seguridad Vial:** lidera el diseño, la implementación y la ejecución del Sistema, para lograr su cumplimiento y la mejora continua, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019

**Secretaria General:** es responsable de que todo el proceso del SG-SST y PESV sean comunicados a todos los funcionarios y contratistas y se apliquen según los procesos establecidos, y gestión para su cumplimiento.

**Líder de Gestión del Talento Humano:** es responsable de realizar acompañamiento y gestión para el cumplimiento del SGSST.

 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	 <b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>		<b>Versión: 1</b> <b>Página 6 de 22</b>

Estas responsabilidades están establecidas claramente en el documento de Roles y Responsabilidades frente al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y de seguridad vial, firmado por el Gobernador y comunicado a todos los funcionarios y contratistas de la entidad.

## 5. CONDICIONES GENERALES

El plan de trabajo anual, es un documento que se constituye en uno de los pilares fundamentales para que el sistema se mantenga en el tiempo; por lo tanto, este documento integra todas las actividades que vamos a desarrollar durante todo el año en la organización.



La importancia de poder tener un plan de trabajo anual es precisamente porque se alinean las actividades a realizar con los objetivos que se desprenden de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo, la cual está enmarcada en el compromiso gerencial para con el sistema, con unos objetivos claros y medibles para alcanzarse en el tiempo.

Entendiendo lo anterior, es claro que dentro de las actividades contenidas en el plan anual de trabajo, se deben de considerar también aquellas relacionadas con el despliegue y desarrollo de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### **POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

*La GOBERNACION DEL HUILA, como ente coordinador y articulador del desarrollo sostenible del Departamento, estableció como prioridad el Diseño, implementación, seguimiento y la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), optimizando los resultados obtenidos de manera eficiente, producto del esfuerzo mancomunado de todos los actores de la vía y del SG-SST de la entidad, que comprometidos con la aplicación de los estándares mínimos y el desarrollo de los pasos aplicables de conformidad con lo definido en la metodología para el diseño, implementación y verificación del PESV, el cumplimiento de los requisitos legales aplicables en riesgos laborales, normas de tránsito, transporte y otras que suscriba la entidad, la gestión de los peligros y riesgos asociados al desarrollo de actividades propias, en misión y contratadas, fortaleciendo la educación, mediante la sensibilización, formación de hábitos y comportamientos seguros en la vía y en el lugar de trabajo, para la prevención de siniestros viales, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.*

*De igual forma, se tiene como finalidad identificar las tipologías de riesgos de nuestra entidad, el cual, nos permite un foco de atención, que facilita la creación de estrategias dirigidas a nuestro propósito de cuidar la vida de los trabajadores, favoreciendo la construcción de una realidad laboral*

 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	 <b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE SEGURIDAD VIAL</b>	<b>Versión: 1</b> <b>Página 7 de 22</b>

*más segura, saludable y con indicadores de sostenibilidad en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y Seguridad Vial.*

*Es de resaltar que las actividades de prevención y promoción propuestas en nuestro SG-SST y PESV, para el control de los riesgos laborales, desplazamientos misionales y los trayectos itinere, contarán con los recursos humanos, físicos, tecnológicos y financieros necesarios para su ejecución, que contribuyan en la adopción del enfoque del sistema seguro y una cultura de autocuidado, para la prevención de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, por medio de los programas de gestión de riesgos críticos y factores de desempeño y programas de promoción y prevención que permitan fijar directrices en Seguridad Vial y SST a trabajadores y demás partes interesadas que interactúen directamente con la entidad.*

*Los trabajadores y todos aquellos que presten servicio a la Gobernación del Huila y partes interesadas, están obligados a cumplir de forma responsable con esta política, con las normas y procedimientos establecidos en el SG-SST, las responsabilidades de los trabajadores en el Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo SGSST y en el Plan Estratégico de Seguridad Vial, con alcance a todos los centros de trabajo en donde se tengan actividades propias de la Gobernación del Huila.*

*El incumplimiento de esta política, se considera falta grave y en consecuencia se puede adoptar medidas disciplinarias, establecidas en el Código único disciplinario y la reglamentación aplicable, según sea el caso.*

*Esta política se aprueba a los 03 días del mes de Agosto de 2023, y será publicada, divulgada a todos los trabajadores que realicen actividades laborales con la Gobernación del Huila.*



## **OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ARTICULADO CON EL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL**

### **OBJETIVO GENERAL**

*Garantizar la seguridad y salud de las personas y la seguridad vial bajo cualquier modelo de contratación, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables en el desarrollo de las diferentes actividades productivas en la Gobernación del Departamento del Huila.*

### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**



1. *Garantizar el cumplimiento de requisitos legales y otra índole aplicables a la entidad en materia de riesgos laborales, normas de tránsito y transporte.*

 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	 <b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>		<b>Versión: 1</b> <b>Página 8 de 22</b>

2. *Implementar el Plan de gestión de riesgos y desastres establecido por la Gobernación del Huila.*
3. *Fomentar la cultura de prevención de riesgos laborales, autocuidado y comportamientos seguros en el entorno y en la vía.*
4. *Prevenir las condiciones de riesgos que puedan dar origen a accidentes y enfermedades laborales a trabajadores, a través de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y determinación de controles, con el propósito de lograr el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.*
5. *Cumplir con los Programas de Vigilancia Epidemiológica establecidos por la Gobernación del Huila.*
6. *Disminuir el ausentismo laboral por enfermedad d origen laboral y común mediante la implementación de estrategias.*
7. *Mantener al Plan Estratégico de Seguridad Vial, con el fin de prevenir y controlar la ocurrencia de incidentes y/o accidentes de tránsito; promoviendo en los funcionarios públicos y contratistas la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía a través de la mejora continua.*
8. *Cumplir los lineamientos y factores de desempeño establecidos en cada uno de los Programas de Gestión de Riesgos críticos del PESV, tales como Gestión de la velocidad segura, Prevención de la fatiga, Prevención de la distracción, Cero tolerancia a la conducción bajo los efectos del alcohol y sustancias psicoactivas y Protección de actores viales vulnerables.*
9. *Garantizar la comunicación, participación y consulta de todos los funcionarios públicos en materia de SST y Seguridad Vial, por medio del fomento de reporte de actos y condiciones inseguras.*
10. *Realizar seguimiento periódico a cada uno de los vehículos; asegurando los procesos de inspección y mantenimiento adecuado y oportunos, así como establecer estrategias de seguimiento a los vehículos contratados.*
11. *Analizar los riesgos inmersos en las rutas que se frecuentan, de manera que se pueda prevenir los accidentes en los desplazamientos en misión o en cumplimiento de sus obligaciones contractuales.*
12. *Asegurar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo y seguridad Vial a través de la gestión efectiva de planes de mejoramiento.*


**Fecha actualización:** 03 de Agosto de 2023.



 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>		
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE SEGURIDAD VIAL</b>		<b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>
			<b>Versión: 1</b>
			<b>Página 9 de 22</b>


6. COMPONENTE DE DIAGNOSTICO

DIAGNOSTICO PLAN ESTRATEGICO (DOFA):			
OPORTUNIDADES (externas)	DO	DA	AMENAZAS (externas)
1. Apoyo y asesoría por parte de la ARL en todo lo relacionado en riesgos laborales, para el desarrollo de las actividades de SG-SST y seguridad vial	O1, O3,D3,D4,D6 O2, D1 O4,D4 O5,D2	D1,D4,D5,D6, A1, A2, A3 D7,A3	1. Incumplimiento patrimonial por Posibles demandas por incumplimiento de normalidad vigente en materia de riesgos laborales y el Plan Estratégico en Seguridad Vial.
2. Conocimientos y apropiación frente a la prevención de Riesgos Laborales.			2. Vencimiento de términos normativos frente al suministro de información solicitada ante los entes externos que presionan asistencia a riesgos laborales, generando pérdida económica, ocurrencia en daños reputacionales de la Entidad.
3. Alianzas estratégicas con otras entidades del sector público y privado			3. Constante descafo de las medidas de seguridad por parte de visitantes y actores del SG-SST.
4. Designación de un perfil para apoyo en la secretaría de Educación - Instituciones educativas SGP y secretaría de Salud, para atender las actividades SGSST articulado con la Oficina de SST, con el fin de reducir la accidentalidad laboral.			4. Desarticulación del plan de ayuda mutua
5. Facilidad para integrar el SGSST con otros sistema de gestión			
FORTAL EZAS (Internas)	FO	FA	DEBILIDADES (Internas)
1. Disponibilidad de presupuesto para atención de las necesidades y cumplimiento del SGSST y PESV	F2, F3, F4,F6, O1,O3 F1,F7,F8,O2,O4	F4, A3	1. Falta de compromiso de los actores del Sistema para participar de manera activa en las diferentes actividades que se promueve por medio del SGSST y Seguridad Vial.
2. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo y plan estratégico de seguridad vial estructurados, adaptados e implementados para la población de funcionarios y contratistas y demás partes interesadas de la Gobernación del Huila.			2. No se cuenta con la sistematización de la documentación y registros del SG-SST.
3. Selección de Personal de apoyo competente, capacitado e idóneo en el cumplimiento de los requerimientos legales para desempeñar las funciones del SGSST y en Plan Estratégico de Seguridad Vial.			3. Incumplimiento en el cronograma de actividades generando Reprocesos, como consecuencia de la cancelación por parte de líderes de proceso ante ocupaciones laborales.
4. Trabajo mancomunado entre la Administradora de Riesgos Laborales y La Gobernación del Huila para el cumplimiento y fortalecimiento del SG-SST, conforme a lo enmarcado en la normalidad.			4. No se tiene articulación por parte de los Supervisores de contratos de prestación de servicios (para aquellos que realicen desplazamientos) y contratos de mantenimientos con la oficina de SST, para seguimiento y control de los posibles riesgos asociados a la actividad.
5. Herramienta tecnológica que permite publicar y consultar documentación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y PESV.			5. No se cuenta con lineamientos frente al cumplimiento de requisitos en SGSST y seguridad vial para contrataciones, en los estudios previos.
6. Alianzas estratégicas establecidas para el fortalecimiento del SG-SST, y de Seguridad Vial, por parte de la Gobernación del Huila.			6. No se cuenta con espacios participativos en el concejo de Gobierno, para informar el comportamiento de logros del SGSST y seguridad vial.
7. Compromiso de la alta dirección en el cumplimiento del marco normativo en riesgo laborales.			7. Falta de acercamiento con las empresas que hacen parte del plan de ayuda mutua.
8. Conformación, funcionamiento y capacitación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST y Comité de Seguridad Vial.			
9. Brigadas de emergencia, capacitadas, entrenadas y listas para la atención a emergencias			



GOBERNACIÓN  
DEL HUILA

SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG



SGSST  
GOBIERNO DEL HUILA

Código: SGN-C032-01-Plan12

Versión: 1

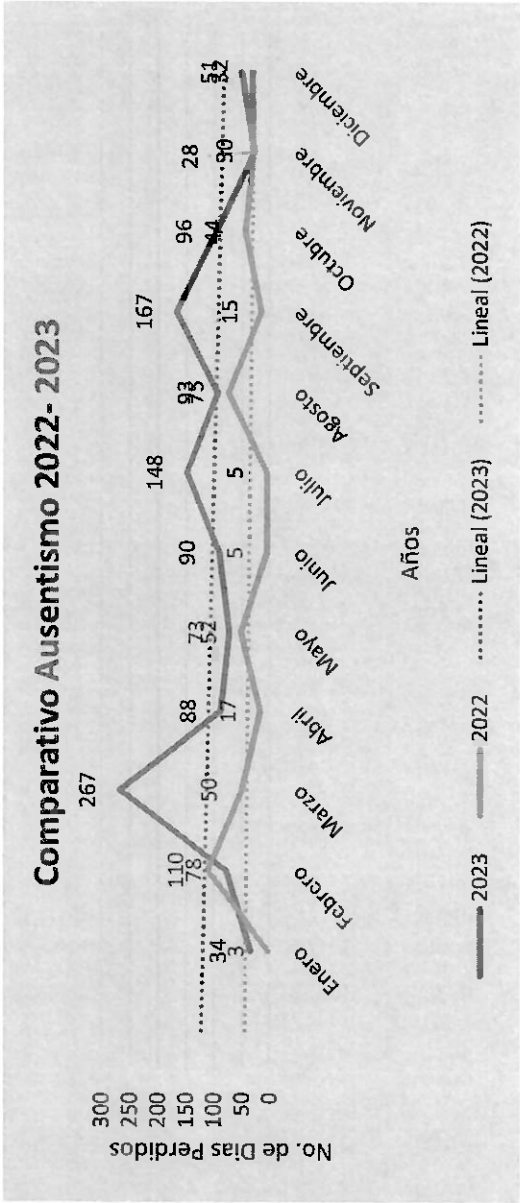
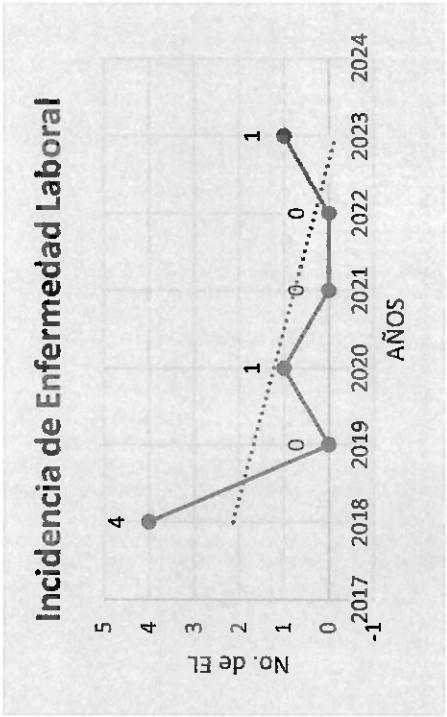
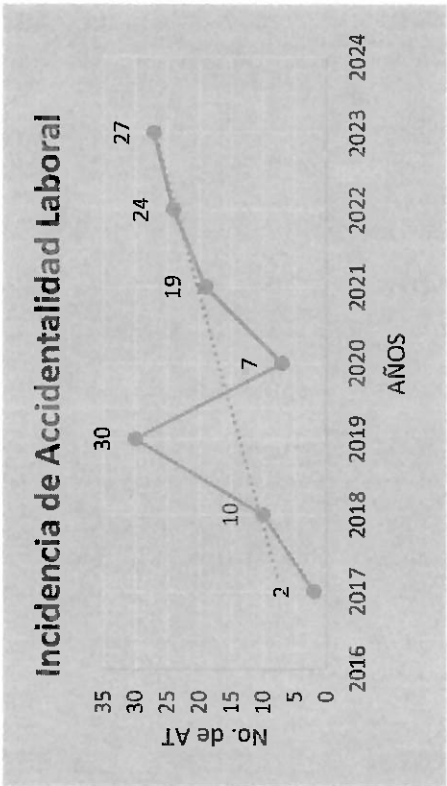
Página 10 de 22

PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE SEGURIDAD VIAL



Fecha Aprobación:  
31 de Enero del 2024

ASPECTOS CRITICOS	ESTRATEGIAS	NOMBRE DE LA ESTRATEGIA
Dificultad en el cumplimiento de requisitos legales en riesgos laborales.	Fortalecer el compromiso de los líderes del proceso, Secretarios de despacho y demás actores de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en el cumplimiento a los Roles y responsabilidades del SG-SST. (01, 03,D3,D4,D6)	"LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ES RESPONSABILIDAD DE TODOS"
Incremento de accidentes de trabajo o Enfermedades Laborales	Fomentar en los trabajadores de Gobernación del Huila, la cultura del autocuidado en el desarrollo de las actividades diarias. (02, D1)	" TU BIENESTAR DEPENDE DE TU COMPORTAMIENTO"
Información pertinente al SG-SST sin trazabilidad	Adquirir herramientas tecnológicas que permitan contar con la información actualizada y estado de los procesos del SG-SST (05, D2)	"LA TECNOLOGIA COMO ALIADO DEL SG-SST"
Baja cobertura de las actividades en la población trabajadora en la Secretaría de Salud y Secretaría educación (SGP) Departamental.	Gestionar el recurso humano necesario por parte de la alta dirección, para dar cobertura en las actividades de SGSST en la Secretaría de Salud y Secretaría de Educación. (04,D4)	"EL CONOCIMIENTO APORTANDO EN LA SEGURIDAD"
Falta de control a contratistas en el seguimiento para el cumplimiento de requisitos en materia de SST y SV.	Definir lineamientos normativos para cumplimiento de requisitos en SST y SV de acuerdo al tipo de actividad a ejecutar en la Entidad, para ser incluidos en los estudios previos de los procesos contractuales. (01, D4, D5, D6, A1, A2, A3)	"LA SEGURIDAD LABORAL ES PARA TODOS"
Ausencia de ayuda mutua por empresas vecinas en el acompañamiento para la atención de emergencias	Fortalecer la integración de empresas al Plan de Ayuda Mutua contemplado por la Gobernación del Huila. (D7,A3)	"EL TRABAJO EN EQUIPO NOS FORTALECE"
Posible ausencia de la mejora continua del SGSST y P	Fortalecer los controles y seguimientos con la alta dirección y demás actores del SGSST en las actividades del SG-SST - PESV para el cumplimiento y fortalecimiento del sistema de gestión. (F1,F7,F8,O2,O4)	"LA MEJORA CONTINUA COMO FORTALECIMIENTO DEL SGSST DE LA GOBERNACION DEL HUILA"
Posible desconocimiento e informacion en cuanto a riesgos laborales de la población trabajadora	Implementar estrategias por medio de la educación donde se logre concientizar a la población trabajadora sobre la importancia de cumplir con la Política del SG-SST. (F4, A3)	"TODOS DE LA MANO CON LA SEGURIDAD"
<p>De acuerdo al análisis de la DOFA podemos deducir que a pesar de tengamos unas fortalezas que posiciona nuestro SGSST que inicialmente 2017 tenía una calificación de cumplimiento del 8%, a 2023 el sistema con un 99.5% de cumplimiento de los estándares mínimos, se puede evidenciar el compromiso de la entidad, hacia el completo bienestar de funcionarios, contratistas y demás partes interesadas de la Gobernación del Huila y sus demás centros de trabajo.</p> <p>Es evidente y se pueden evidenciar algunos aspectos críticos que no permiten la máxima calificación de los estándares mínimos, debido a la falta de compromiso de los demás actores del SGSST, compromisos como el autocuidado que debe tener cada uno de los funcionarios y contratistas de la Gobernación del Huila, las responsabilidades de supervisores y jefes de oficina que deben de verificar el cumplimiento de la normatividad legal en cuanto a seguridad y salud en el trabajo de la Gobernación del Huila.</p>		



INDICADOR	RANGO DE MEDICION	PERIODICIDAD	VALOR ACTUAL	VALOR ANUAL	CONCLUSION TENDENCIA	META
Índice de Frecuencia de accidente de Trabajo.	>= 0,20 Deficiente. 0,19 - 0,08 Aceptable. 0,07 - 0 Excelente < 0 Meta Superada	Mensual	0,19	0,12	La tendencia del desempeño del indicador es a mejorar desde octubre de 2023 al pasar de 0,05 A T a 0,19 A T en diciembre de 2023	Reducir a un 20% la accidentalidad laboral para 2024
		Mensual	2	2	La tendencia del desempeño del indicador es a mejorar respecto a los meses de septiembre – octubre de 2023 y a desmejorar respecto al mes de noviembre de 2023, así: sep -23: 3,76 - oct-23: 3,85 nov -23: 1,08 - dic -23: 2,40	Es de reducir y mantener a 1 (uno) la severidad por AT
Mortalidad por accidentes de trabajo.	>= 1% Deficiente <= 0 % Excelente	Semestral	0	0	La tendencia del desempeño del indicador es a mejorar respecto a diciembre de 2022 y a mantenerse respecto a junio de 2023	Es de mantener en 0 (cero) los Accidentes Mortales
Prevalencia de enfermedad laboral.	> 650,20 Deficiente. 650,19 - 520,16 Aceptable 520,15 - 390,12 Excelente < 390,12 Meta Superada	Anual	357,14	357,14	La tendencia del desempeño del indicador es a mejorar al pasar de 520,16 x 100 mil habitantes a 357,14 x 100 mil habitantes la prevalencia de enfermedad laboral.	Es de mantener en 357,14 la prevalencia por enfermedad laboral
Incidencia de enfermedad laboral.	> 130,04 Deficiente = 130,04 Aceptable 0 Excelente < 0 Meta Superada	Anual	130	130	Desde el año 2023 la tendencia del desempeño del indicador "Prevalencia de enfermedad laboral" es a mantener en 0 (cero)	Es de mantener en 0 (cero) la incidencia por enfermedad laboral de la entidad
Ausentismo por incapacidad laboral y común.	>= 0,17% Deficiente. 0,16% - 0,11% Aceptable. 0,10% - 0,05% Excelente. < 0,05% Meta Superada.	Mensual	0,08%	0,17%	La tendencia del desempeño del indicador es a mejorar respecto a los meses de septiembre – octubre de 2023 y a desmejorar respecto al mes de noviembre 2023, así: sep -23: 0,26% - oct -23: 0,15% nov -23: 0,04% - dic -23: 0,08%	La meta es de reducir y mantener el indicador de ausentismo en 0,5%





 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>		 <b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>	
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE SEGURIDAD VIAL</b>			<b>Versión: 1</b>
	<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>			<b>Página 14 de 22</b>

Meta	Fecha -Inicio	Fecha - Final	Recursos de Financiación	Incluido en PAA	Riesgos
Capacitar el 60% de los funcionarios y Capacitar el 60% de los funcionarios contratistas	Febrero de 2024	Diciembre de 2024	Funcionamiento	si	*Desinterés y falta de compromiso de líderes del proceso, Secretarios de despacho y demás actores de la Seguridad y Salud en el Trabajo y de Seguridad Vial *No contar con los recursos necesarios (Humanos, Técnicos y financieros) para dar cumplimiento a plan de capacitaciones. * No cumplir con las responsabilidades del SGSST para prevenir AT - EL * Pérdida de información. * Lentitud en entregas de información de SST
Gestionar el 100% del recurso	Febrero de 2024	Diciembre de 2024	Inversión	No	* No destinar el recurso financiero para la contratación del personal solicitado. * Encargar otro tipo de actividades para lo cual fue contratado el recurso humano. * No cumplir con el objetivo del plan de capacitaciones de SST y SV
Ejecutar el 90% de las actividades programadas en el plan de trabajo	Enero de 2024	Febrero de 2024	inversión (educación y salud)	si	
Que 80% de los proveedores y contratistas cumplan con lo exigido en SST y SV	Enero de 2024	Diciembre de 2024	Inversión	No	* No tener en cuenta la importancia del cumplimiento de la normatividad en cuanto a riesgos laborales. * Pago de Multas y Sanciones por antes de control por no cumplir con la normatividad legal en riesgos laborales. * Que se presenten accidentes de trabajo por no hacer cumplir con los requisitos en SST y SV
Capacitar el 90% de los supervisores de contratos a proveedores y contratistas	Enero de 2024	Abril de 2024	Inversión	No	
N.A	Enero de 2024	Febrero de 2024	Funcionamiento	si	* Formular el plan anual de trabajo sin la participación de ARL y equipo de trabajo * Programar actividades que no sean necesarias en el SGSST y SV no tener en cuenta diagnósticos de salud y bienestar.
Capacitar el 60% de los funcionarios y Capacitar el 60% de los funcionarios contratistas	Enero de 2024	Diciembre de 2024	Funcionamiento	si	* No asistir a las capacitaciones programadas * Incremento de accidentes de trabajo y Enfermedades laborales. * Desconocer lineamientos de la entidad * No tener participación de los Actores en el SGSST
90% del Cumplimiento	Enero de 2024	Diciembre de 2024	Inversión Proyecto No. BPIN # 2022004410097	si	*No cumplimiento de las metas establecidas en el plan anual de trabajo y seguridad vial * La falta de compromiso de los actores del SGSST para participar de las actividades programadas

 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>		<b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b> <b>Versión: 1</b> <b>Página 15 de 22</b>

## 8. PARTICIPACIÓN CIUDADANA, APROBACIÓN Y PUBLICACIÓN FINAL DEL PLAN

Para garantizar la participación ciudadana, el presente plan se publicó en Extranet del oportunidades 27/12/2023 a las 31/12/2023 en el link de transparencia de participación ciudadano para comentarios, sugerencias y observaciones del de la ciudadanía.

La Aprobación del plan de **PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE SEGURIDAD VIAL**, se hace por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño en acta # 03 de fecha 30/01/2024.

Una vez aprobado el Plan de **PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE SEGURIDAD VIAL** por parte de los miembros del comité CIGD, éste será publicado en la página web de la Gobernación y en la Extranet / Sistema de Gestión MIPG / componentes estratégicos /planes integrados, para conocimiento de los servidores públicos y la ciudadanía en general.

## 9. SEGUIMIENTO Y CONTROL DEL PLAN

El seguimiento del avance y cumplimiento del plan anual de trabajo del SGSST se realizara de manera mensual, de acuerdo al indicador de cumplimiento.



## 10. TÉRMINOS Y DEFINICIONES

**ACCIDENTE DE TRABAJO (AT):** Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.



 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	 <b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE SEGURIDAD VIAL</b>	<b>Versión: 1</b> <b>Página 16 de 22</b>

También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión. [Ley 1562 de 2012, artículo 3].

**ACCIÓN CORRECTIVA:** Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**ACCIÓN DE MEJORA:** Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**ACCIÓN PREVENTIVA:** Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**ALTA DIRECCIÓN:** Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**CICLO PHVA:** Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través, de los siguientes pasos [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015]:



**Planificar:** Se debe revisar y priorizar a partir del análisis de los documentos insumo (plan de emergencia, matriz de peligro de riesgos, informe de condiciones de salud de los trabajadores, la política SIG, entre otros) determinando las necesidades de intervención en SST.

**Hacer:** Implementación de las medidas planificadas.

**Verificar:** Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.

**Actuar:** Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.



 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	 <b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>		<b>Versión: 1</b> <b>Página 17 de 22</b>

**CONDICIONES DE SALUD:** El conjunto de variables objetivas y de auto reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**COPASST:** Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**EFFECTIVIDAD:** Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**EFICACIA:** Es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**EFICIENCIA:** Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].



**ELIMINACIÓN DEL PELIGRO/RIESGO:** Medida que se toma para suprimir (hacer desaparecer) el peligro/riesgo [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**ENFERMEDAD LABORAL:** Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales.

**HIGIENE INDUSTRIAL:** Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación, a la evaluación y al control de los agentes y factores del ambiente de trabajo que puedan afectar la salud de los trabajadores [Art. 9. Decreto 614 de 1984].

**IDENTIFICACIÓN DEL PELIGRO:** Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**INCIDENTE DE TRABAJO:** Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos. [Resolución 1401 de 2007].

 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	 <b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE SEGURIDAD VIAL</b>	<b>Versión: 1</b> <b>Página 18 de 22</b>

**INDICADORES DE ESTRUCTURA:** Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**INDICADORES DE PROCESO:** Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**INDICADORES DE RESULTADO:** Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO:** Es el conjunto de actividades médicas y paramédicas destinadas a promover y mejorar la salud del trabajador, evaluar su capacidad laboral y ubicarlo en un lugar de trabajo de acuerdo a sus condiciones psicobiológicas [Art. 9. Decreto 614 de 1984].

**MEDIDAS DE CONTROL:** Medida(s) implementada(s) con el fin de minimizar la ocurrencia de incidentes [GTC 45 de 2012].

**MEJORA CONTINUA:** Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la organización [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].



**NO CONFORMIDAD:** No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**PELIGRO:** Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**POA:** Plan Operativo Anual.

**PAA:** Plan anual de adquisiciones

**POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo,

 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>		<b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b> <b>Versión: 1</b> <b>Página 19 de 22</b>

expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**REQUISITO NORMATIVO:** Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por una norma vigente y que aplica a las actividades de la organización [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**RIESGO:** Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].



**SEGURIDAD INDUSTRIAL:** Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y al control de las causas de los accidentes de trabajo. [Art. 9. Decreto 614 de 1984].

**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST):** Definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones [Ley 1562 de 2012, artículo 1].

**SUSTITUCIÓN DEL PELIGRO/RIESGO:** Medida que se toma a fin de remplazar un peligro por otro que no genere riesgo o que genere menos riesgo [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**TAREAS DE ALTO RIESGO:** Es toda actividad que por su naturaleza o lugar donde se realiza, implica la exposición a riesgos adicionales o de intensidades mayores a las normalmente presentes en la actividad rutinaria. Son los trabajos en altura, trabajos eléctricos, trabajos en caliente y espacios confinados, que presentan un alto grado de riesgo para los trabajadores que los realizan, y necesitan de un permiso de trabajo para poder ejecutarlos.

**VIGILANCIA DE LA SALUD EN EL TRABAJO O VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LA SALUD EN EL TRABAJO:** Comprende la recopilación, el análisis interpretativo y la difusión continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación, ejecución y evaluación de los programas de seguridad y salud en el trabajo, el control de los trastornos y lesiones relacionadas con el trabajo y el ausentismo laboral por enfermedad, así como para la protección y promoción de la salud de los

 <p><b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b></p>	<p><b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b></p>	
<p><b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b></p>		<p><b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b></p> <p><b>Versión: 1</b></p> <p><b>Página 20 de 22</b></p>

trabajadores. Dicha vigilancia comprende tanto la vigilancia de la salud de los trabajadores como la del medio ambiente de trabajo [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

**ACOMPAÑANTE:** Persona que viaja con el conductor de un vehículo automotor.

**ADELANTAMIENTO:** Maniobra mediante la cual un vehículo se pone delante de otro vehículo que lo antecede en el mismo carril de una calzada.

**AGENTE DE TRÁNSITO:** Todo funcionario o persona civil identificada que está investida de autoridad para regular la circulación vehicular y peatonal y vigilar, controlar e intervenir en el cumplimiento de las normas de tránsito y transporte en cada uno de los entes territoriales.

**ALCOHOLEMIA:** Cantidad de alcohol que tiene una persona en determinado momento en su sangre.

**ALCOHOLIMETRÍA:** Examen o prueba de laboratorio, o por medio técnico que determina el nivel de alcohol etílico en la sangre.

**ALCOHOLURIA:** Examen o prueba de laboratorio, o por otro medio técnico que determina el nivel de alcohol etílico en la orina.



**ALCOHOLOSENSOR:** Sistema para determinar alcohol en aire exhalado.

**AMENAZA:** Se define como la probabilidad de ocurrencia de un suceso potencialmente desastroso, durante cierto período de tiempo en un sitio dado.

**VULNERABILIDAD:** Probabilidad de afectación, puede decirse también, de la susceptibilidad de ser afectado por una amenaza y su capacidad de sobreponerse.

**AUTOMÓVIL ANTIGUO:** Automotor que haya cumplido 35 años y que conserve sus especificaciones y características originales de fábrica, presentación y funcionamiento.

**AUTOMÓVIL CLÁSICO:** Automotor que haya cumplido 50 años y que además de conservar sus especificaciones y características originales de fábrica, presentación y funcionamiento, corresponda a marcas, series y modelos catalogados internacionalmente como tales.

 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>		<b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b> <b>Versión: 1</b> <b>Página 21 de 22</b>

**BICICLETA:** Vehículo no motorizado de dos (2) o más ruedas en línea, el cual se desplaza por el esfuerzo de su conductor accionando por medio de pedales.

**BICICLETA CON PEDALEO ASISTIDO:** Bicicleta equipada con un motor auxiliar con potencia nominal continúa no superior a 0,35 kW, que actúa como apoyo al esfuerzo muscular del conductor. Dicha potencia deberá disminuir progresivamente conforme se aumente la velocidad del vehículo y se suspenderá cuando el conductor deje de pedalear o el vehículo alcance una velocidad de 25 km/h, el peso nominal de una bicicleta asistida no deberá superar los 35 kg.

**BOCACALLE:** Embocadura de una calle en una intersección.

**BUS:** Vehículo automotor destinado al transporte colectivo de personas y sus equipajes, debidamente registrado conforme a las normas y características especiales vigentes.

**BUSETA:** Vehículo destinado al transporte de personas con capacidad de 20 a 30 pasajeros y distancia entre ejes inferiores a 4 metros.

**CABINA:** Recinto separado de la carrocería de un vehículo destinado al conductor.



**CALZADA:** Zona de la vía destinada a la circulación de vehículos.

**CARRETEABLE:** Vía sin pavimentar destinada a la circulación de vehículos.

## 11. MARCO LEGAL Y NORMATIVO

La normatividad legal vigente aplicable al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo – SGSST de la Gobernación del Huila, se encuentra identificada en la Matriz de Requisitos Legales, y publicada en el Normograma de la entidad.



- Código Sustantivo del Trabajo
- Ley 9 de 1979.
- Resolución 2400 de 1979.
- Decreto 614 de 1984.
- Resolución 2013 de 1986.
- Ley 55 de 1993.
- Decreto 1295 de 1994.
- Resolución 1401 de 2007.

 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	 <b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE SEGURIDAD VIAL</b>	<b>Versión: 1</b> <b>Página 22 de 22</b>

- Resolución 2346 de 2007.
- Resolución 2844 de 2007: Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia GATISST.
- Ley 1562 de 2012.
- Resolución 1409 de 2012.
- Decreto 1072 de 2015, Título 4 Capítulo 6.
- Resolución 256 de 2014.
- Resolución 0312 de 2019.
- Norma Técnica Colombiana NTC 45001.
- Evaluación De Riesgos Laborales Instituto de Higiene y Seguridad de España-
- GTC 45 de 2012.
- NTC 4114 Seguridad Industrial- Realización Inspecciones Planeadas.
- Resolución 7495 DE 2020: Deroga la Resolución 1231 de 2016 documento guía de evaluación de PESV.
- Resolución 40595 DE 2022: Por la cual se adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 1252 DE 2021: "Por el cual se modifica el literal a del artículo 2.3.2.1 del Título 2 de la Parte 3 del libro 2 y se sustituye el Capítulo 3 del Título 2 de la Parte 3 del Libro 2 del Decreto 107 de 2015, Único Reglamentario del Sector Transporte, en lo relacionado con los Planes Estratégicos de Seguridad Vial"



## 12. REGISTROS Y ANEXOS

<b>CODIGO DEL CÓDIGO ASOCIADO AL PROCESO Y A LA TABLA DE RETENCIÓN</b>	<b>NOMBRE DEL REGISTRO</b>
<b>SGN-C032-01-F05</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD - PESV</b>

 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	
		<b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b>
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE SEGURIDAD VIAL</b>	<b>Versión: 1</b>
		<b>Página 23 de 22</b>

### 13. CONTROL DE CAMBIOS

<b>Versión</b>	<b>Vigencia</b>	<b>Identificación de cambios</b>	<b>Responsable</b>
1	31 /01/2024	Primera versión	Líder y dueño del proceso con apoyó del profesional de SG- SST.

 <b>GOBERNACIÓN DEL HUILA</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</b>	
<b>Fecha Aprobación: 31 de Enero del 2024</b>		<b>Código: SGN-C032-01-Plan12</b> <b>Versión: 1</b> <b>Página 23 de 22</b>

### 13. CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Vigencia	Identificación de cambios	Responsable
1			