GOBERNACION DEL HUILA	SISTEMA DE GESTION INTEGRADO	Código: DAP-C003-P901-F01
		Fecha Aprobación: 26 de Abril de 2015
	PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2015 - PLAN DE DESARROLLO "HUILA COMPETITIVO"	Versión: 2
		Pagina: 1 de 1

DEPENDENCIA: SALUD
DIMENSION: POLITICO ADMINISTRATIVA
PROGRAMA: SERVICIO EFICIENTE Y EFICAZ GENERANDO CULTURA ORGANIZACIONAL
META DE RESULTADO: MEJORAR EN UN 10% EL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO SGI (CALIDAD Y MECI), MANTENIENDO LOS 7 CERTIFICADOS DE CALIDAD Y DE PROCESOS

1. META DE PRODUCTO	2. INDICADOR META DE PRODUCTO	3.CÓDIGO	4. NOMBRE DEL PROYECTO	5. %	6. META PROYECTO	7. INDICADOR PROYECTO			8. ACCIONES Y/O ACTIVIDADES	9. Recursos (Millones de $)							10. RESPONSABLE
						NOMBRE	VALOR ACT.31 DIC/14	VALOR ESPERADO 31 DIC/ 15		RP	SGR	SGP	NACION	MUNICIPIOS	OTROS	TOTAL	
Remodelar, mantener y/o dotar las siete 7 sedes administrativas	No. de sedes remodeladas, mantenidas y/o dotadas	0095	Mantenimiento, Reparación y Conservación Infraestructura Física Sede de la Secretaría de Salud del Departamento del Huila	50%	mejorar en un 10% el sistema de gestión integrado SGI (calidad y meci), manteniendo los 7 certificados de calidad y de procesos	Porcentaje de Mejoramiento e Implementacion del Sistema de Gestion Integrado	10%	10%	Reposición y mantenimiento preventivo y correctivo a los sistemas de aire acondicionado Reposición y Mantenimiento Preventivo y Correctivo a los Sistemas Hidrosanitarios (Sanitarios, Lavamanos, Tuberías, Bombas y Motores) Construcción, Remodelación, Adecuación,, Mantenimiento, Conservación Locativa y Adquisición Mobiliario para la Sede Administrativa de la Secretaria de Salud Departamental Mantenimiento Integral de Planta Eléctrica	88,5						88,5	VICTOR ANGEL VASQUEZ SOTELO
Formular, implementar y ejecutar anualmente el Plan Institucional de Capacitación, bienestar social e incentivos	Plan formulado, implementado y ejecutado	0105	Apoyo Institucional Para el Desarrollo del Recurso Humano de la Secretaría de Salud del Departamento del Huila	50%					Contratación de las actividades de Bienestar Social, Salud Ocupacional	50,0						50,0	