



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

GOBERNACIÓN DEL HUILA

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2019

Área de Talento Humano



GP 019 - 1

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300,
Extensión: 1604, Neiva (H)
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC4353 - 1



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

Contenido

1.	GENERALIDADES DEL PLAN.....	4
1.1.	OBJETIVO.....	4
1.2.	ALCANCE	4
1.3.	NORMATIVIDAD	4
1.4.	METODOLOGÍA.....	5
2.	ELABORACIÓN DEL PLAN	6
2.1.	ANÁLISIS DE NECESIDADES.....	6
2.2.	PROVISIÓN DE LOS EMPLEOS.....	8
2.2.1	Provisión de vacantes definitivas de empleos de carrera.....	9
2.2.2	Provisión transitoria de empleos vacantes.....	11
2.2.3	Provisión de Vacantes Definitivas de Empleos de Libre Nombramiento y Remoción.	13
2.3.	ACCIONES A DESARROLLAR.....	13
3.	DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTAL	16



GP 019 - I

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300,
Extensión: 1604, Neiva (H)
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC43E3 - I



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

INTRODUCCIÓN

De acuerdo con el artículo 17 de la Ley 909 de 2004 *“Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance”*:

- a) *Calculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.*
- b) *Identificar las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación.*
- c) *Estimar todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.*

En este sentido y teniendo en cuenta los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública, el área de Gestión Humana de la Administración Central del Departamento del Huila elaboró el presente plan, no obstante vale la pena mencionar que la Administración departamental viene adelantado la gestión para la elaboración de los estudios técnicos de rediseño institucional y actualización del manual de funciones y competencias laborales, con el fin de establecer las necesidades reales de personal, en cantidad y calidad (número de empleos y perfiles), entre otros propósitos.



GP 015 - 1

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300,
Extensión: 1604, Neiva (H)
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC4353 - 1



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

1. GENERALIDADES DEL PLAN

1.1. OBJETIVO

El presente Plan de Previsión de Recursos Humanos tiene como objetivo determinar las necesidades de empleos que demanda la Administración Central del Departamento del Huila, para poder cumplir con sus competencias y objetivos institucionales, así como identificar las formas de provisión de los mismos y los costos derivados para la vigencia 2019, y así asegurar su disponibilidad presupuestal.

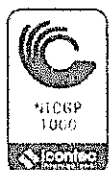
1.2. ALCANCE

El Plan de Previsión de Recursos Humanos será de aplicación general en toda la planta de personal de la Administración Central Departamental y por tanto sus medidas implicarán los empleos y dependencias de la entidad, siempre y cuando así lo determine éste.

1.3. NORMATIVIDAD

Como referente normativo se tienen principalmente las siguientes disposiciones:

- Ley 489 de 1998, Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional.
- Ley 909 de 2004 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la Carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 2482 de 2012, artículo 3 literal c).
- Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública.
- Decreto 648 de 2017, Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentaria Único del Sector de la Función Pública.



GP 019 - I

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300,
Extensión: 1604, Neiva (H)]
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC4353 - 1



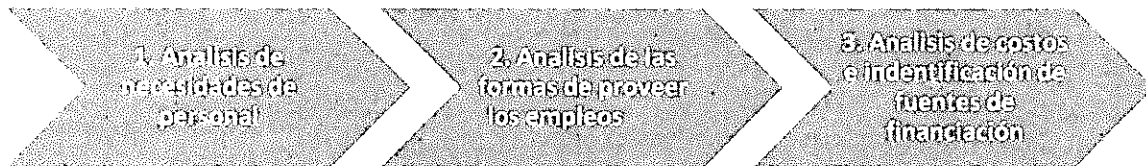
GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

1.4. METODOLOGÍA

La elaboración del Plan de Previsión de Recurso Humano de la Administración Central del Departamento del Huila, se fundamentó en los lineamientos establecidos sobre la materia por el Departamento Administrativo de la Función Pública, conforme a los siguientes pasos:



GP 019 - 1

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300,
Extensión: 1604, Neiva (H)
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC4353 - 1



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

2. ELABORACIÓN DEL PLAN

2.1. ANÁLISIS DE NECESIDADES

Teniendo en cuenta que el Plan de Previsión de Recursos Humanos es uno de los componentes de la planificación del empleo público, con el cual se permite evidenciar el análisis de necesidades de personal de cada una de las dependencias de la Entidad, frente a la planta actual provista a través de empleos de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción.

La planta de personal actual, fue modificada a través del Decreto 1624 del 16 de Septiembre de 2016 "Por el cual se modifica parcialmente el Decreto No. 1641 de 2013 que fija la Planta de Personal de la Administración Central del Departamento del Huila conformada actualmente por 246 cargos en los niveles directivo, asesor, profesional, técnico y asistencial, así:

PLANTA DE PERSONAL ADMINISTRACION CENTRAL DEPARTAMENTAL					
DESPACHO GOBERNADOR					
DENOMINACION	CÓDIGO	GRADO	NIVEL	NATURALEZA DEL EMPLEO	Nº CARGOS
Gobernador	001	01	Directivo	E.P	1
Asesor	105	06	Asesor	L.N y R	1
Asesor	105	04	Asesor	L.N y R	2
Asesor	105	02	Asesor	L.N y R	3
Profesional Especializado	222	17	Profesional	L.N y R	3
Profesional Universitario	219	13	Profesional	L.N y R	3
Profesional Universitario	219	12	Profesional	L.N y R	2
Profesional Universitario	219	11	Profesional	L.N y R	2
Profesional Universitario	219	04	Profesional	L.N y R	1
Secretario Ejecutivo del Despacho de Gobernador	430	22	Asistencial	L.N y R	3
Auxiliar Administrativo	407	19	Asistencial	L.N y R	2
Auxiliar Administrativo	407	15	Asistencial	L.N y R	2



GP 019 - 1

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300.
Extensión: 1604, Neiva (H)
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC 4353 - 1



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

PLANTA DE PERSONAL ADMINISTRACION CENTRAL DEPARTAMENTAL					
Conductor	480	10	Asistencial	L.N y R	5
TOTAL PLANTA DESPACHO GOBERNADOR					30
PLANTA GLOBAL					
Secretario de Despacho	020	03	Directivo	L.N y R	8
Director Departamento Administrativo	055	03	Directivo	L.N y R	3
Jefe de Oficina Asesora	115	04	Asesor	L.N y R	4
Profesional Especializado	222	20	Profesional	L.N y R	1
Profesional Especializado	222	17	Profesional	C. A	11
Profesional Universitario	219	13	Profesional	C. A	9
Profesional Universitario	219	12	Profesional	C. A	22
Profesional Universitario	219	11	Profesional	C. A	5
Profesional Universitario	219	10	Profesional	C. A	3
Profesional Universitario	219	06	Profesional	C. A	24
Profesional Universitario	219	05	Profesional	C. A	33
Profesional Universitario	219	04	Profesional	C. A	10
Técnico Operativo	314	07	Técnico	C. A	2
Técnico Operativo	314	05	Técnico	C. A	3
Técnico Operativo	314	04	Técnico	C. A	8
Técnico Operativo	314	03	Técnico	C. A	10
Técnico Operativo	314	01	Técnico	C. A	3
Secretario Ejecutivo	425	22	Asistencial	C. A	9
Auxiliar Administrativo	407	21	Asistencial	C. A	4
Auxiliar Administrativo	407	20	Asistencial	C. A	4
Auxiliar Administrativo	407	17	Asistencial	C. A	1
Auxiliar Administrativo	407	16	Asistencial	C. A	1
Auxiliar Administrativo	407	15	Asistencial	C. A	13
Auxiliar Administrativo	407	11	Asistencial	C. A	23
Ayudante	472	03	Asistencial	C. A	2
TOTAL PLANTA GLOBAL					216
TOTAL ADMINISTRACION CENTRAL DEPARTAMENTAL					246



GP 019 - 1

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX. (57+8) 8671300,
Extensión: 1604, Neiva (H)|
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC 4253 - 1



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

De acuerdo al Plan Anual de Vacantes, con corte a 31 de marzo de 2019, la Administración Central cuenta con 41 empleos en vacancia temporal y 39 en vacancia definitiva.

NIVEL	SITUACION ADMINISTRATIVA				TOTAL POR NIVEL
	En propiedad	En encargo	Provisional	No provistos	
Profesional Especializado		2	3	1	6
Profesional Universitario		24	18	2	44
Técnico Operativo		1	4		5
Secretario Ejecutivo		5		2	7
Auxiliar Administrativo		3	13	1	17
Ayudante				1	1
TOTAL POR SITUACION ADMINISTRATIVA					80

Tabla No. 1 Total vacantes definitivas planta central departamental por naturaleza del empleo

Naturaleza del empleo	No. de Empleos	No. de Vacantes Definitivas	No. de Vacantes Temporales
Libre Nombramiento y Remoción	45	0	
Carrera Administrativa	200	80	
De Periodo	1	0	
Totales	246	80	

Fuente: Construcción propia. Área de Talento Humano. Gobernación del Huila. Abril 30 de 2019

2.2. PROVISIÓN DE LOS EMPLEOS

La Administración Departamental, espera efectuar la provisión de los empleos vacantes de la siguiente manera:



GP 019 - 1

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300, Extensión: 1604, Neiva (H)
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC4353 - 1



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

2.2.1 Provisión de vacantes definitivas de empleos de carrera

La Gobernación del Huila, ha establecido compromisos con la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, consistentes en adelantar en la vigencia 2019 el concurso de méritos para proveer de manera definitiva 76 empleos de carrera administrativa vacantes ya registrados ante esta entidad, conforme a lo siguiente:

N.	Denominación del Empleo	Código	Grado	Nivel	Dependencia	Total Vac. X Denominación	Total Vac. X Dependencia
1	Profesional Especializado	222	17	Profesional	Sria. Agricultura y Minería	5	1
					Sria. Salud		3
					Dpto. Adtvo. Planeación		1
2	Profesional Universitario	219	04	Profesional	Sria. Cultura y Turismo	3	1
					Sria. General		1
					Dpto. Adtvo. Planeación		1
3	Profesional Universitario	219	05	Profesional	Sria. Agricultura y Minería	9	2
					Sria. Cultura y Turismo		1
					Ofic. Control Interno		1
					Sria. Educación		1
					Sria. General		1
					Dpto. Adtvo. Planeación		1
					Sria. Salud		1
					Sria. Hacienda		1
4	Profesional Universitario	219	06	Profesional	Sria. Agricultura y Minería	12	1
					Sria. Vías e Infraestructura		3
					Sria. General		1



GP 019 - 1

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300,
Extensión: 1604, Neiva (H)
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC4353 - 1



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

					Dpto. Adtvo. Planeación		5
					Sria. Hacienda		1
					Sria. Gobierno y Desarrollo Comunitario		1
5	Profesional Universitario	219	10	Profesional	Dpto. Adtvo. Planeación	1	1
6	Profesional Universitario	219	11	Profesional	Sria. Gobierno y Desarrollo Comunitario	2	1
					Sria. Vías e Infraestructura		1
7	Profesional Universitario	219	12	Profesional	Sria. Salud	11	11
8	Profesional Universitario	219	13	Profesional	Sria. Salud	4	1
					Ofic. Control Interno		1
					Dpto. Adtvo. Jurídico		1
					Ofic. Control Interno Disciplinario		1
9	Técnico Operativo	314	01	Técnico	Dpto. Jurídico - Sria. Vías e Infraestructura	1	1:
10	Técnico Operativo	314	03	Técnico	Sria. Salud	3	1
					Sria. Cultura y Turismo		1
					Sria. General		1
11	Técnico Operativo	314	04	Técnico	Sria. Cultura y Turismo	2	1
					Sria. Gobierno - Educación		1
12		425	22	Asistencial	Sria. Cultura y Turismo	5	1



GP 019 - 1

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300,
Extensión: 1604, Neiva (H)
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SG 4353 - 1



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

	Secretaria Ejecutiva				Ofic. Control Interno Disciplinario		1
					Sria. Salud		1
					Sria. Gobierno y Desarrollo Comunitario		1
					Dpto. Advto. Planeación		1
13	Auxiliar Administrativo	407	11	Asistencial	Sria. Gobierno y Desarrollo Comunitario	9	3
					Sria. Agricultura y Minería		2
					Sria. Hacienda		2
					Sria. Salud		1
					Sria. General		1
14	Auxiliar Administrativo	407	15	Asistencial	Sria. Cultura y Turismo	6	1
					Ofic. Control Interno		1
					Sria. Salud		4
15	Auxiliar Administrativo	407	17	Asistencial	Sria. General - Salud - Pasaporte	1	1
16	Auxiliar Administrativo	407	20	Asistencial	Sria. Hacienda	1	1
17	Ayudante	472	03	Asistencial	Sria. General	1	1
Total Cargos						76	76

5.2.2 Provisión transitoria de empleos vacantes.

Mientras se surte el proceso de concurso de méritos para proveer de manera definitiva las vacantes de empleos de carrera administrativa, se prevé la provisión



GP 019 - I

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300,
Extensión: 1604, Neiva (H)
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC4353 - I



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

transitoria de las vacantes definitivas que no estén ocupadas, de acuerdo con el siguiente cronograma:

Tabla No. 2 vacantes definitivas y temporales a proveer transitoriamente a 31 de diciembre 2019.

NIVEL	SITUACIÓN ADMINISTRATIVA			TOTAL POR NIVEL
	En encargo	Provisional	No provisto	
Profesional Especializado	2	3	1	6
Profesional Universitario	24	18	2	44
Técnico Operativo	1	4		5
Secretario Ejecutivo	5		2	7
Auxiliar Administrativo	3	13	1	17
Ayudante			1	1
TOTAL POR SITUACIÓN ADMINISTRATIVA				80

La provisión mediante encargo se adelantará de conformidad artículo 24 de la Ley 909 de 2004, mediante convocatorias internas, a través de circulares, teniendo en cuenta lo siguiente:

- ✓ Que el encargo recaiga en el servidor de carrera que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer transitoriamente.
- ✓ Que cumpla el perfil de competencias exigidas para ocupar el empleo vacante, incluyendo los requisitos de estudio y experiencia.
- ✓ Que posea aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo a encargar.
- ✓ Que no tenga sanción disciplinaria en el último año.
- ✓ Que su última evaluación del desempeño laboral sea sobresaliente

En caso de que ningún Servidor Público cumpla con lo señalado anteriormente, el Nominador de la entidad, podrá realizar un nombramiento en provisionalidad hasta tanto se supere la situación administrativa presentada.



GP 019 - 1

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300,
Extensión: 1604, Neiva (H)|
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC4353 - 1



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

2.2.3 Provisión de Vacantes Definitivas de Empleos de Libre Nombramiento y Remoción.

De conformidad con la facultad nominadora que ejerce el Gobernador del departamento del Huila, las empleos de libre nombramiento y remoción vacantes, serán provistos por nombramiento ordinario, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del empleo y el procedimiento establecido en la Ley, y los protocolos de calidad definidos por la gobernación, y el área de talento humano

2.3. ACCIONES A DESARROLLAR

1. Teniendo en cuenta la situación actual de la planta de personal de la Gobernación del Huila, se hace necesario vigencia 2019 realizar los nombramientos en provisionalidad y ordinario por parte del nominador de la entidad, de los siguientes empleos:

VACANTES A PROVEER					
DENOMINACION	CÓDIGO	GRADO	NIVEL	NATURALEZA DEL EMPLEO	Nº CARGOS
Profesional Universitario (S. Educación)	219	11	Profesional	C.A.	1
Profesional Universitario (S. General)	219	05	Profesional	C.A.	1
Profesional Universitario (S. General)	219	05	Profesional	C.A.	1
Profesional Universitario (S. Agricultura)	219	05	Profesional	C.A.	1
Profesional Universitario (Dpto. Adtivo. Jurídico)	219	05	Profesional	C.A.	1
Profesional Universitario (S. Hacienda)	219	05	Profesional	C.A.	1
Profesional Universitario (S. Hacienda)	219	05	Profesional	C.A.	1
Profesional Universitario (S. Hacienda)	219	04	Profesional	C.A.	1
Profesional Universitario (S. Hacienda)	219	04	Profesional	C.A.	1
Técnico Operativo (S. General)	314	04	Técnico	C.A.	1
Técnico Operativo (S. General)	314	04	Técnico	C.A.	1
Técnico Operativo (S. Agricultura)	314	04	Técnico	C.A.	1
Técnico Operativo (S. Vías)	314	04	Técnico	C.A.	1
Técnico Operativo (S. Hacienda)	314	03	Técnico	C.A.	1



GP 019 - 1

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300, Extensión: 1604, Neiva (H)

www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC4353 1



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

VACANTES A PROVEER					
Técnico Operativo (S. Hacienda)	314	03	Técnico	C.A.	1
Técnico Operativo (S. Salud)	314	03	Técnico	C.A.	1
Técnico Operativo (S. Hacienda)	314	01	Técnico	C.A.	1
Secretaria Ejecutiva (Dpto. Activo. Jurídico)	425	22	Asistencial	C.A.	1
Secretaria Ejecutiva (S. General)	425	22	Asistencial	C.A.	1
Auxiliar Administrativo (D. Gobernador)	407	19	Asistencial	L.N y R	1
Auxiliar Administrativo (S. Salud)	407	15	Asistencial	C.A	1

La Secretaria General por intermedio del Área de Talento Humano, adelantará las convocatorias interna que permita proveer por encargo o en provisionalidad los anteriores empleos, elaborará los actos administrativos de nombramiento y asentara la respectiva acta de posesión.

2. Así mismo, se está en espera que la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL "CNSC" adelante la convocatoria de la Oferta Pública de Empleo, en la que la Gobernación del Huila haga parte con los cargos reportados y así proveer de manera definitiva los 76 cargos que presentan vacancia definitiva.
3. La Secretaria General elaboró el Estudio Previo cuyo objeto es: "PRESTAR LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA ADELANTAR LA REORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEPARTAMENTAL, CONFORME A LOS LINEAMIENTOS DEL DAFP Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE", que permitió la selección objetiva del contratista quien adelantará la consultoría para realizar la reorganización administrativa, que implicará la actualización del Manual Específico de Funciones y la definición de las necesidades reales de planta de personal, en términos de calidad y cantidad.
4. Se evaluará las necesidades de cada proceso y dependencia para identificar el déficit o excedente de personal, y con base en esto tomar decisiones como: creación de empleos, reubicación, entre otros, con el fin de contribuir con el cumplimiento de los objetivos y de la misión institucional.
5. De igual forma, se seguirá insistiendo por parte de la Secretaria General de la Gobernación del Huila, que los Servidores Públicos que se encuentran en encargo ocupando cargos de vacancias definitivas o temporales, se desplacen a las Secretaria



GP 019 - I

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300,
Extensión: 1604, Neiva (H)
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC4353 - I



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04

o Departamentos Administrativos a ejercer las funciones de los cargos para el cual concursaron y en los cuales tomaron posesión.

En cumplimiento de lo anterior, la Secretaria General a través del Área de Talento Humano, continuará adelantando las gestiones necesarias para lograr que los Servidores Públicos se trasladen a ejercer las funciones del empleo del cual fueron encargados y den cumplimiento a la Resolución No. 478 del 2014, "por la cual se reglamenta la entrega del puesto de trabajo en la Gobernación del Huila".



GP 019 - 1

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300,
Extensión: 1604, Neiva (H)
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC4353 - 1



GOBERNACIÓN DEL HUILA



SGN-C054-F04


3. DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTAL

El costo de personal con la planta provista en su totalidad, incluidas las contribuciones, para la vigencia 2019 asciende a \$25.296.238.704 millones, que corresponde a Servicios Personales Asociados a Nomina y Contribuciones Inherentes a la Nómina, los cuales están presupuestados en el Decreto Departamental 500 de 2018 en la sección 210 que corresponde a la Secretaria General y la sección 0213 de la Secretaria de Salud. Dichos Gastos de Personal consideró todos los emolumentos a cancelar por efectos de salarios, prestaciones y primas extraordinarias legalmente establecidas, entre otros, para 246 funcionarios, los cuales están distribuidos de la siguiente manera en el decreto de presupuesto, así:

PRESUPUESTO DE NOMINA 2019	
COCEPTO DEL GASTO	2019
SECCION 210 SECRETARIA GENERAL	
Servicios Personales Asociados a Nomina	16.726.911.884,00
Contribuciones Inherentes a la Nómina	4.021.912.000,00
SECCION 0213 SUBCUENTA: OTROS GASTOS EN SALUD	
Servicios Personales Asociados a Nomina	3.451.233.300,00
Contribuciones Inherentes a la Nómina	1.096.181.520,00
TOTAL COSTOS DE PERSONAL	25.296.238.704,00

Nota: En este valor no se incluye lo presupuestado por concepto de cesantías.


FRANCISCO JAVIER RUIZ ORTIZ
Secretario General


JOSE HERLANDY FERNANDEZ CHARRY
Profesional Universitario – Área de Talento Humano



GP 019 - 1

Edificio Gobernación Calle 8 Cra 4 esquina · Neiva – Huila – Colombia · PBX: (57+8) 8671300,
Extensión: 1604, Neiva (H)
www.huila.gov.co · Twitter @HuilaGob · Facebook Gobernación del Huila – El Camino es la Educación



SC4353 - 1